

# ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ



Κουκούλης Άκης  
Τσικρικός Θάνος  
Κατσουλάκης Γιάννης  
Λαμπρόπουλος Πάνος

# Στόχοι της ομάδας μας.

➤ Να χρησιμοποιήσουμε το ερωτηματολόγιο του Χόλαντ όσον αφορά τις δεξιότητες για να:

α) Κατανοήσουμε πώς δουλεύει η δύσκολη διαδικασία της διεξαγωγής μιας έρευνας

β) Να αποδελτιώσουμε τα ερωτηματολόγια

γ) Να δουλέψουμε ομαδικά

δ) Να βγάλουμε συμπεράσματα για τις δεξιότητες που έχει η κάθε προσωπικότητα

# Η διεξαγωγή της έρευνας

Τα άτομα που έλαβαν μέρος στην ανώνυμη έρευνά μας κλήθηκαν

α) Να συμπληρώσουν τις ερωτήσεις ναι/όχι

β) Να απαντήσουν σε μερικές ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής

\*Οι ερωτήσεις ναι/όχι και οι ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής είχαν διαφορετικό στόχο.

# ΕΞΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (για τις ερωτήσεις ναι/όχι)

- ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ → ΠΡΑΓΜΑΤΑ
- ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΣ → ΙΔΕΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΑ
- ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΣ → ΙΔΕΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ
- ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ → ΑΝΘΡΩΠΟΙ
- ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΣ → ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΚΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΑ
- ΣΥΜΒΑΤΙΚΟΣ → ΔΕΔΟΜΕΝΑ

# ΕΞΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (για τις ερωτήσεις πολ/πλής επιλογής)

Τύπος προσωπικότητας 'α':

ανταγωνιστικός, ενθουσιώδης, εργατικός,  
αυταρχικός, ανυπόμονος, διακόπτει τους άλλους,  
θέλει να κερδίζει.

Τύπος προσωπικότητας 'β':

χαλαρός, ζει τη στιγμή, θέλει απλώς να συμμετέχει  
κι ας μην βγει νικητής.